



CODICE DEGLI STATI UNITI.

Titolo V - Part III
Sezione 2301

Principi del merit system

<https://www.law.cornell.edu/uscode/text/5/2301>

- 1 Il reclutamento deve essere condotto da persone qualificate provenienti da fonti appropriate, con l'obiettivo di acquisire forza lavoro da tutti i segmenti della società, e la selezione e l'avanzamento devono essere determinati esclusivamente sulla base delle relative capacità, conoscenze e competenze, dopo un concorso leale e aperto, che assicuri che tutti ricevano pari opportunità.
- 2 Tutti i dipendenti e i candidati per il reclutamento devono ricevere un trattamento giusto ed equo, in tutti gli aspetti della gestione, senza riguardo per appartenenza politica, razza, colore, religione, nazionalità, sesso, stato civile, età o condizione di handicap e con corretto riguardo alla loro privacy e ai loro diritti costituzionali.
- 3 Eguale retribuzione deve essere fornita per lavori di pari rilevanza, con adeguata considerazione dei tassi nazionali e locali pagati dai datori di lavoro nel settore privato, e incentivi e riconoscimenti adeguati per l'eccellenza delle prestazioni.
- 4 Tutti i dipendenti devono mantenere elevati standard d'integrità, condotta, e attenzione all'interesse pubblico.
- 5 La forza lavoro federale deve essere usata in modo efficiente ed efficace.
- 6 I dipendenti devono conservare il posto in virtù dell'adeguatezza delle loro prestazioni, le prestazioni inadeguate devono essere corrette e

saranno congedati i dipendenti che non possono o non vogliono migliorare le loro prestazioni per raggiungere gli standard richiesti.

- 7 Ai dipendenti deve essere fornita **addestramento e formazione efficace** quando da tale addestramento e formazione potranno risultare migliori performance organizzative e individuali.
- 8 I dipendenti devono essere:
 - a) **protetti contro azioni arbitrarie, favoritismi personali** o la coercizione per scopi politici di parte;
 - b) interdetti dall'utilizzo della loro autorità o influenza ufficiale allo scopo di interferire o influenzare il risultato di una elezione o una nomina per l'elezione.
- 9 I dipendenti devono essere **protetti contro ritorsioni per la divulgazione lecita d'informazioni** che gli impiegati ragionevolmente vogliono rendere note in ordine:
 - a) **a una violazione di qualsiasi legge, norma o regolamento;**
 - b) **a cattiva gestione, eccessivo spreco di fondi,** assenza di autorità o pericolo sostanziale e specifico per la salute o la sicurezza pubblica.